

～採用から面接のポイント～

本日の内容

- ①外国人採用の流れ
- ②人材の開拓方法
- ③面接での効果的な質問の仕方
- ④外国人選考の注意点

講師： 次呂久 由利恵
株式会社Niche ニッチ 代表
2級キャリアコンサルタント技能士



①外国人採用の流れ（5ステップ）



必要な人材を明確にする 募集方法を決める 自社に合う人材を選ぶ 受入環境を整える 定着を支援する

- 業務内容の整理
- 採用人数・採用時期の決定
- 雇用条件の設定
- 必要な日本語レベルの設定
- 在留資格の確認
- 社内受入体制の確認

- 県内（留学生・転職者）
- 県外（大学・専門学校）
- 海外（送り出し機関）
- 求人票作成
- 学校・求人サイト・紹介会社などの活用

- 在留資格の確認
- 書類選考
- 面接
- 日本語能力の確認
- 業務適性の確認

- 在留資格申請
- 住居確保
- 入社手続き
- オリエンテーション
- 受入体制の整備

- 定期面談
- 日本語学習支援
- 相談体制の整備
- キャリア形成支援
- 職場コミュニケーション支援

②人材の開拓方法 ～外国人採用の主な募集方法～

- 学校との連携 (大学・専門学校・日本語学校)
- 合同企業説明会の参加
- 人材紹介会社の活用
- SNS・求人サイト (Facebook、Instagram、LinkedInなど)
- 口コミ・社員紹介

「待つ採用」ではなく「出会いに行く採用」

②-1 人材の開拓方法

～それぞれの特徴～

方法	特徴	向いているケース
学校連携	新卒人材に直接アプローチできる	若手人材を育成したい
合同企業説明会	多くの求職者と一度に出会える	短期間で多くの求職者に会いたい
人材紹介会社	候補者の紹介から採用までをサポートを受けられる	外国人材や即戦力人材を採用したい
SNS	低コストで幅広く情報発信できる	自社の魅力を知ってもらいたい
紹介	ミスマッチが少なく定着しやすい	信頼できる人材を採用したい

③ 面接での効果的な質問の仕方

- ①緊張を和らげる
- ②表情を見ながら確認
- ③ゆっくり話す
- ④難しい敬語を避ける

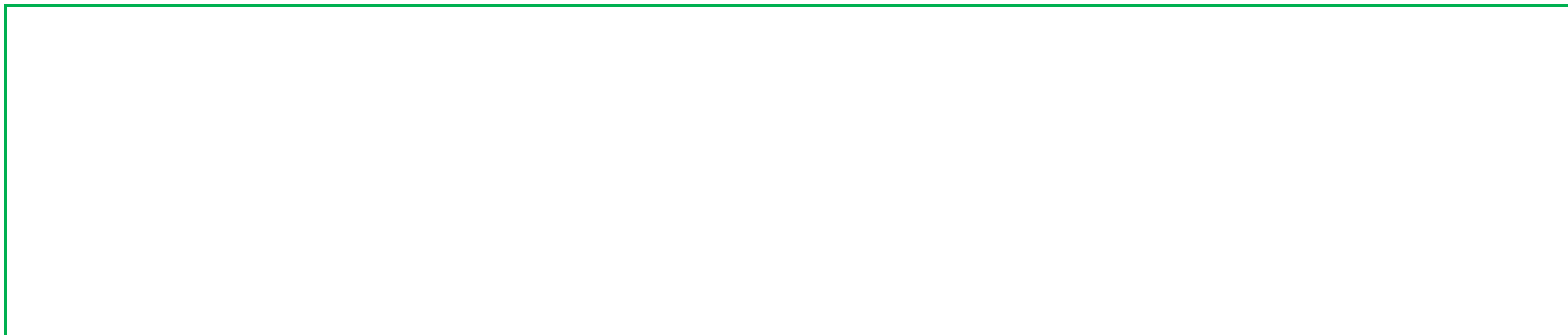
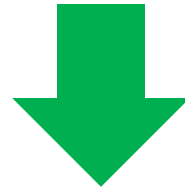


やさしい日本語 ✂ 「ハサミの法則」

「はっきり言う」 「さいごまで言う」 「みじかく言う」

「やさしい日本語」に変換してみましよう！

面接当日は履歴書を持参し、受付で名前を伝えてから会場へお越しくください。



③-1 面接での効果的な質問の仕方

～良い質問～

- 日本で働きたい理由
- 当社を選んだ理由 「どうしてこの会社で働きたいですか？」
- 将来やりたいこと
- この仕事のイメージを教えてください
- これまで経験したこと・学んだこと
- チーム経験

③-2 面接での効果的な質問の仕方

～避けたい質問～

言い換え

①抽象的すぎる

「あなたの強みは何ですか？」 → 「

「日本で何をがんばりたいですか？」 → 「

②難しい日本語

「協調性がありますか？」 → 「

「今後のキャリアプランを教えてください」 → 「

③-3 面接での効果的な質問の仕方 ～クローズド質問よりオープン質問～

クローズド質問

「あなたは責任感がありますか？」
「真面目ですか？」

はい

オープン質問

「仕事で失敗した時、どう対応しましたか？」
「チームで働いた経験を教えてください」

仕事で失敗したのは・・・

「どんな人か」より「実際にどうしたか」を聞く

③-4 面接での効果的な質問の仕方

～ before ・ after～

before わかりづらい質問	After おすすめ質問
責任感がありますか？	仕事で最後まで頑張った経験を教えてください。
協調性がありますか？	チームで仕事をした経験を教えてください。
真面目ですか？	仕事をするとき、大切にしていることは何ですか？
長所と短所を教えてください。	あなたの良いところは何ですか？ もっと頑張りたいことは何ですか？
当社を志望した理由を教えてください。	なぜこの会社で働きたいですか？

④ 外国人選考の注意点

- ① 面接前に働くことができる在留資格か確認する
(履歴書+在留カードのコピーをもらう)
- ② 在留期間の満了日を確認する
- ③ 履歴書、レジュメ、CVをもらう
- ④ 面接で在留カード、パスポートを提示してもらい、本人確認を行う
- ⑤ 仕事内容や待遇を明確に提示する
- ⑥ 宗教に関する質問の仕方

